

**Op weg naar 2020:
beroepsprofielen en functiedifferentiatie**



v&vn

1

Disclosure belangen spreker
Caroline van Mierlo

(potentiële) belangenverstreming	Geen
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	Geen
<ul style="list-style-type: none"> • Sponsoring of onderzoeksgeld: geen • Honorarium of andere (financiële) vergoeding: geen • Aandeelhouder: nee • Andere relatie, namelijk ... nvt 	

v&vn

2

Historie en proces beroepsprofielen



2012: Beroepsprofielen vz-IG, MBO en HBO vpk en VS
2016: Bijgestelde beroepsprofielen (cie Terpstra)
2016: Opleidingsprofiel HBOV: BN 2020
2017: Kwalificatiedossiers MBO
2018: Internetconsultatie VWS

v&vn

3


Waarom deze ontwikkeling?



v&vn

4

Toekomstbeeld



v&vn

5

Wat gaat er veranderen in de wet (BIG 2)

Vanaf 2020 zijn er in het deskundigheidsgebied verpleegkundige in het BIG-register 2 beroepen:

- 1. Verpleegkundige**
 - > instroom eis: minimaal mbo, maar hbo kan ook inschrijven
- 2. Regieverpleegkundige**
 - > direct toegang* tot deskundigheidsgebied als regieverpleegkundige voor:
 - HBOV (bachelor diploma)
 - MBO / inservice met vervolgopleiding NLQF 6
 - SPV (post hbo); bachelor diploma MGZ (AGZ of GGZ)

* Concepttekst VWS wet BIG


v&vn

6

Herregistratie verpleegkundige

Vanaf 2018-2019: **herregistratie als verpleegkundige**
(eis: werkervaring)

2024: **herregistratie als verpleegkundige**
(eis: werkervaring als verpleegkundige)



7

**Registratie en herregistratie
regieverpleegkundige**

2020: **registratie als regieverpleegkundige**
(eis: hbo diploma)

2025: **herregistratie als regieverpleegkundige**
(eis: werkervaring als regieverpleegkundige)



8

Herregistratie regieverpleegkundige (2025)

- Bij **herregistratie** aantonen dat **daadwerkelijk 2080 uur als regieverpleegkundige gewerkt is**
 - > onderscheidende competenties van de regieverpleegkundige zoals:
 - > indiceren en organiseren van zorg, klinisch redeneren in complexe zorgsituaties, EBP, praktijkgericht onderzoek, clinical leadership en zelfstandige bevoegdheid
- Indien niet aantoonbaar, dan bijscholing en toets, of inschrijving in BIG register als verpleegkundige
- Eisen aan **deskundigheidsbevordering**
 - Art. 3: minimaal 100 uur in 5 jaar
 - (Kwaliteitsregister V&VN: 184 uur in 5 jaar)



9

Actualiteit: en wat nu?



- **Wettelijk verankeren** (nieuw beroep in wet BIG)
- **Overgangsregeling** (huidige verpleegkundigen)
- **Functieprofielen vaststellen** (werkgevers)
- **Optimale functiemix vaststellen** (betrokkenheid / advies VAR)
- **Functiedifferentiatie invoeren** (zorgorganisaties)



10

Functiedifferentiatie (werkgevers)

- **Uitgangspunt:** iedereen van waarde, behouden en inzetbaar
- **Recht doen** aan verschillen, wensen, ambities
- **Heldere keuzes maken en perspectief bieden**
- **Leiderschap** = eigen regie nemen:
 - **Individueel:** wat is jouw talent en ambitie?
 - **VAR:** betekenis inhoudelijk en strategisch
- **Optimale functiemix** MBO, HBO en/of gespecialiseerd



11

**Het gaat om teamwork...
complementair...**



... voor de mens die onze zorg vraagt!



12